

CONSEILLER EN GESTION DU CHANGEMENT

DESCRIPTION DU POSTE

CAE est un chef de file mondial en formation dans les domaines de l'aviation civile, de la défense et sécurité, et de la santé. Appuyés par 70 ans d'innovations, nous participons à la définition des normes mondiales en formation. Nos solutions innovatrices, qui vont de la formation virtuelle à l'entraînement en vol, rendent le transport aérien plus sécuritaire, gardent nos forces de défense prêtes pour leurs missions et améliorent la sécurité des patients. Nous avons la plus vaste présence mondiale de l'industrie, avec plus de 9 000 employés, 160 emplacements et centres de formation dans plus de 35 pays. Nous assurons chaque année la formation de plus de 220 000 membres d'équipage du secteur civil et du secteur de la défense, dont plus de 135 000 pilotes, et de milliers de professionnels de la santé dans le monde. www.cae.com

Description de poste

Dans un monde où les perturbations et les changements sont la nouvelle norme et où les experts prédisent que leur rythme continuera de s'accélérer, nous cherchons un étudiant qui s'intéresse à la gestion du changement et qui aidera ses clients à s'adapter à une réalité en constante évolution!

Notre candidat idéal possède une connaissance des étapes de gestion du changement, traditionnelles ou agiles. Il est motivé par la possibilité d'aider les employés à développer leur capacité d'adaptation au changement et leur agilité face aux changements constants.

Curieux et innovateur, vous cherchez de nouvelles façons de mobiliser les intervenants pour atteindre les objectifs et les résultats attendus en matière de transformation en entreprise.

Participer à l'élaboration et l'exécution de stratégies et de plans en matière de gestion du changement qui sont étroitement alignés sur l'atteinte de la valeur commerciale escomptée; favoriser le développement des capacités d'adaptation au changement et de l'agilité à long terme.

- Mobilisation et accompagnement
- Établir et maintenir des relations de collaboration afin de maximiser la mobilisation organisationnelle et l'adoption de nouvelles solutions et l'atteinte de la valeur commerciale escomptée.
- Offrir un soutien aux spécialistes en gestion du changement
- Participation à la création de plans stratégiques de gestion du changement
- Participer à la création de stratégies et de plans itératifs de gestion du changement en maximisant la mobilisation des employés et l'adoption des changements. Les stratégies et les plans comprennent des activités réalisables liées aux cinq axes d'interventions de gestion du changement, soit la communication, la mobilisation et l'encadrement, la formation et l'évaluation (c.-à-d. la préparation et l'adoption), au besoin
- Exécution de stratégies et de plans de gestion du changement
- Participer à la mise en œuvre des activités et la création de livrables conformément au plan et au calendrier. Gérer et mettre à jour le plan global de gestion du changement et fournir un état d'avancement régulier dans le cadre de la gouvernance du projet.
- Évolution du changement et méthode de transformation
- Fort intérêt à contribuer à l'évolution du changement et à la méthode de transformation par l'intégration des meilleures pratiques de l'industrie et des leçons apprises.
- Le titulaire de ce poste doit posséder des aptitudes et porter un intérêt à la fois pour la contribution pratique et la planification.

COMPÉTENCES

Exigences

- Étudiants au Baccalauréat ou à la Maîtrise en gestion du changement, relation industrielle, Ressources Humaines, Psychologie ou dans une autre discipline pertinente

- Capacité d'influencer autrui et de gérer l'ambiguïté
- Bonnes compétences en relations interpersonnelles et communications écrites en français et en anglais
- Excellentes compétences en animation.

AVANTAGES

Le candidat sélectionné aura le privilège d'assister aux formation(s) suivant(s):

Propriété intellectuelle : tout ce que vous avez toujours voulu savoir!

- Salaire déterminé selon le nombre d'années et/ou crédits cumulés
- Horaire flexible
- Possibilité d'embauche/prolongation
- Stationnement gratuit (autos et vélos) et accès STM
- Club de course et activités sportives
- Vestiaires et douches

FORMAT

- Ville : Ahuntsic-Cartierville
- Date de début : 2020-05-04 00:00:00
- Date de fin : 2020-08-21 00:00:00
- Période : 1
- Durée : 500 heures
- Nombre de postes : 1
- Temps plein
- Niveau d'étude : Maîtrise ,
- Domaine d'études : Relations industrielles , Gestion des ressources humaines ,

514.552.9512 | support@placementspot.ca | placementspot.ca

673 rue Saint-Germain, Montréal (Québec) H4L 3R6 Canada

